



Verhaltenskodex der grewe-gruppe

Verhaltenskodex der grewe-gruppe

Regeln helfen, die bei strategischen und betrieblichen Entscheidungsprozessen auftretenden Fragen richtig und angemessen zu beantworten. Sie werden zum Schutz unserer Mitarbeiter sowie des Unternehmens eingeführt!

Wir übernehmen Verantwortung

Das Ansehen der grewe-gruppe wird maßgeblich geprägt durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters. Unangemessenes Verhalten auch nur eines Mitarbeiters kann der grewe-gruppe erheblichen Schaden zufügen. Unser gemeinsamer Anspruch von Inhabern, Führungskräften und Mitarbeitern, alle Geschäfte moralisch und rechtlich einwandfrei abzuwickeln, ist deshalb untrennbar mit der Art und Weise verbunden, wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten.

Wir halten uns an Recht und Arbeitsanweisungen

Die Beachtung von Gesetz und Recht ist für die grewe-gruppe oberstes Gebot. Arbeitsanweisungen sind ein wichtiges Instrument der Prozesssicherheit und Qualitätssicherung. Betriebliche Anweisungen werden deshalb aktiv kommuniziert und von allen gleichermaßen eingehalten.

Wir sind loyal und orientieren uns am Unternehmensinteresse

In der Zusammenarbeit mit Lieferanten und Kunden orientieren wir uns ausschließlich an den Interessen der grewe-gruppe. Wir nehmen grundsätzlich **keine Geschenke** oder andere Zuwendungen von Geschäftspartnern an (Ausnahme: Gelegenheitsgeschenke von geringem Wert wie beispielsweise Zollstöcke, Kugelschreiber). Spenden und Sponsoring finden nicht statt. Eine Ausnahme ist möglich, wenn die Zuwendungen mit der Geschäftsleitung der grewe-gruppe abgestimmt sind.

Einladungen von Dritten zu Mahlzeiten oder Veranstaltungen nehmen wir nur an, wenn sie mit einem berechtigten **geschäftlichen Zweck** verbunden sind (z.B. Mittagessen während einer Besprechung, Empfang im Anschluss einer Fachveranstaltung). Reise- und Übernachtungskosten bei Veranstaltungen werden ausschließlich durch die grewe-gruppe getragen.

Die **Grundsätze** von Korrektheit, Ehrlichkeit, Professionalität und Transparenz stehen im Mittelpunkt unserer Geschäftsbeziehungen und der Kommunikation mit **Kunden und Lieferanten**. Wir bevorzugen oder behindern keinen Lieferanten. Preis- und andere Absprachen mit Wettbewerbern sind - genauso wie aktive und passive Bestechung - ausnahmslos verboten.

Unsere Ressourcen nutzen wir nur für die grewe-gruppe

Unsere Mitarbeiter setzen wir nur für die Aufgaben und Ziele der grewe-gruppe ein. Jeder setzt seine **Arbeitszeit** für die Erfüllung der Interessen der grewe-gruppe ein, schützt dabei das Vermögen des Unternehmens und nutzt dessen Ressourcen vernünftig und verantwortungsvoll.

Die Arbeitszeit gehört dem Unternehmen, die Arbeitsschutzpause dem Mitarbeiter. Wir führen keine privaten Gefälligkeiten für Kolleginnen und Kollegen in der Arbeits- oder Pausenzeit durch.

Die private Nutzung von **Firmeneigentum** und Verkäufe an Mitarbeiter sind in der entsprechenden Arbeitsanweisung geregelt und gelten für alle Mitarbeiter und Führungskräfte.

Gegenstände, auch vermeintliche Abfälle zum privaten Gebrauch werden nur nach Genehmigung durch den zuständigen Geschäftsführer aus der Firma mitgenommen.

Zu unseren immateriellen Ressourcen gehören auch unser **Know-how** und andere für die grewe-gruppe wichtige und deshalb schützenswerte Informationen. Interne Angelegenheiten, Geschäftsinformationen und Betriebsgeheimnisse behandeln wir vertraulich.

Wir nehmen Arbeitssicherheit und Umweltmanagement ernst

Sicherheit und Arbeitsschutz ist Aufgabe eines jeden Mitarbeiters. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die persönliche Schutzausrüstung ohne Aufforderung zu tragen, Schutz- und Sicherungsmaßnahmen durchzuführen und nur Aufgaben auszuführen, für die sie autorisiert sind.

Der Schutz der Umwelt und die Schonung der betrieblichen Ressourcen hat hohe Priorität. Bei allen Prozessen achten wir deshalb aktiv auf den Umweltschutz.

Wir behandeln alle gleich und gehen fair miteinander um

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung, Belästigung oder Beleidigung im Arbeitsumfeld.

Die Beziehung der Mitarbeiter zueinander beruht auf Vertrauen, Höflichkeit und gegenseitiger Achtung.

Wir gehen mit Daten und Medien verantwortungsbewusst um

Wir gehen verantwortungsvoll mit den Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter um.

Medienanfragen leiten wir unverzüglich an die Geschäftsleitung weiter. Wir geben ohne Rücksprache keine Auskunft an Medien.

Wir achten darauf, dass unsere Spielregeln eingehalten werden

Unser Verhaltenskodex gilt auch für Nachunternehmer und Lieferanten.

Alle Mitarbeiter und Führungskräfte sind Botschafter der grewe-gruppe und Vorbild für Kollegen. Wir halten den Verhaltenskodex ein und achten darauf, dass er von allen Mitarbeitern eingehalten wird.

Wir reagieren auf Fehlverhalten konsequent

Jeder Mitarbeiter kann gegenüber dem Compliance-Beauftragten eine persönliche Beschwerde vorbringen oder auf Umstände hinweisen, die auf eine Verletzung der Verhaltensregeln schließen lassen.